



Intitulé de poste : Psychomotricien
Service : Petite Enfance
Pôle : Enfance-Jeunesse

Située à huit kilomètres à l'ouest de Paris, dans le département des Hauts-de-Seine, Rueil-Malmaison est la commune la plus étendue du département avec ses 1470 hectares et compte 80000 habitants. Elle bénéficie d'une situation privilégiée avec ses 520 hectares d'espaces verts et sa proximité avec le quartier d'affaires de la défense.

Mission principale :

Au sein d'un établissement Petite Enfance et dans le cadre du travail en équipe, le psychomotricien favorise le développement psychomoteur de l'enfant de 10 semaines à 4 ans.

Fonctions	Activités découlant des fonctions
► Accueil et accompagnement de l'enfant et de sa famille	• Etre à l'écoute des besoins de l'enfant (affectifs, physiologiques, matériels), les analyser et y répondre • Favoriser les capacités motrices de l'enfant. • Donner des repères à l'enfant pour l'aider dans sa perception de l'espace et du temps. • Etre attentif à son éveil sensoriel et favoriser la communication (par le corps, le langage, l'expression) • Aider à développer la confiance en soi et la rencontre avec les autres. • Echanger avec la famille.
► Prévention et dépistage précoce des troubles psychomoteurs et psychoaffectifs.	• Observer et réaliser un bilan psychomoteur. • Proposer des actions de prévention en lien avec la direction. • Apporter un soutien particulier à l'enfant en difficulté.
► Le Travail en équipe.	• Accompagner l'équipe et participer à la prise en charge quotidienne des enfants.

► Les actions de partenariat.	• Informer et former l'équipe sur les pratiques psychomotrices (portage, relaxation, exercices psychomoteurs). • Proposer des aménagements de l'espace en fonction des besoins des enfants. • Participer au projet d'établissement. • Assurer la continuité de direction • Echanger avec le médecin et le psychologue de l'établissement. • Faire le lien entre la structure d'accueil et les autres lieux fréquentés par l'enfant (CAMPS, CMPP, Ecolet...). • Elaborer des comptes rendus et participer aux réunions de synthèse. • Former les stagiaires en lien avec sa formation
--------------------------------------	---

Profil :

Compétences

- Connaissances du développement psychomoteur et psychoaffectif de l'enfant.
- Connaissance des pathologies de l'enfant.
- Maîtrise des techniques de motricité et d'expression corporelle.
- Aptitude à l'analyse et au diagnostic.
- Qualités rédactionnelles.
- sens du service public

Qualités

- Capacité d'analyse et d'anticipation.
- Qualité d'écoute et de communication.
- Esprit d'équipe.
- Force de proposition.
- Discrétion, impartialité et tolérance.
- Dynamisme et motivation.
- Perspicacité

Tous les postes de la Ville de Rueil Malmaison sont ouverts aux travailleurs en situation de handicap.

Conditions de Travail :

Lieu : établissement d'affectation Horaires : 38 h hebdomadaires

Travail en équipe : oui ■ non • Travail en extérieur : oui • non ■

Vêtement de travail ou équipement de protection individuel : oui • non ■

Avantages : Prime de fin d'année, régime indemnitaire attractif,
Amicale du personnel, RTT

Merci d'envoyer vos CV et lettres de motivation à l'attention de M Le Maire :

Soit par mail:

recrutement@mairie-rueilmalmaison.fr

Soit par courrier :

**Direction des Ressources Humaines et de la Formation
13 Boulevard Foch
92500 RUEIL MALMAISON**