



## Coordinateur (rice) du contrat local de sécurité et de prévention de la délinquance

DGA

*Située à huit kilomètres à l'ouest de Paris, dans le département des Hauts-de-Seine, Rueil-Malmaison est la commune la plus étendue du département avec ses 1470 hectares et compte 80000 habitants.*

*Elle bénéficie d'une situation privilégiée avec ses 520 hectares d'espaces verts et sa proximité avec le quartier d'affaires de la défense.*

### Mission principale :

Le/la Coordinateur (rice) du Contrat Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance (CLSPD) assure l'administration du dispositif, son animation, et la veille juridique liée aux mesures de prévention et/ou de sécurité participant à la tranquillité publique. Il/elle s'assure également de la mise en oeuvre avec les partenaires, internes et externes, du travail de définition concertée de la Stratégie Territoriale de Sécurité et de Prévention de la Délinquance.

Fonctions	Activités découlant des fonctions
<b>Mise en œuvre de la Stratégie Territoriale de Sécurité et de Prévention de la Délinquance (STSPD)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Identifier et mobiliser</b> au quotidien les partenaires stratégiques</li><li>• <b>Impulser, mettre en oeuvre</b>, accompagner et suivre l'exécution des engagements ou orientations, favoriser et stimuler les coopérations pour la mise en oeuvre d'actions concrètes</li><li>• <b>Piloter des différents projets</b> (depuis les actions concertées de la STSPD) :<ul style="list-style-type: none"><li>- lancement, généralisation et déploiement (en incluant les partenariats pré-existants, le contexte local et les groupes de travail pré-définis de la stratégie territoriale)</li><li>- calendrier de réalisation et rétroplanning, méthodologie, chiffrage des coûts éventuels, encadrement d'une équipe dédiée sans lien hiérarchique direct pour autant, suivi et reporting de l'avancée du projet</li></ul></li></ul>

<p><b>Animer, coordonner et évaluer le C.L.S.P.D.</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Sensibiliser les partenaires</b> et être le cas échéant en appui des services internes et externes (Éducation nationale, bailleurs sociaux, transporteurs, associations, conseils de villages, entreprises, commerces ...) sur les questions relevant de la prévention/sécurité pour garantir l'application des mesures</li> <li>• <b>Veiller à la pertinence</b> des actions de prévention-sécurité sur la commune, en partenariat étroit avec la direction municipale de la sécurité publique</li> <li>• <b>Rechercher</b> un partenariat plus étroit avec les services de la Justice</li> <li>• <b>Animer</b> des dispositifs ou groupes de travail thématique : cellule de veille, accueil des TIG et mesures de réparation, prévention des addictions, actions liées à la sécurité routière</li> <li>• Veiller à la <b>cohérence</b> des procédures et l'utilisation des dispositifs</li> <li>• Organiser la <b>logistique</b> de réunions (calendrier et fréquences, réservation des salles, constitution des dossiers, etc.),</li> <li>• <b>Accompagner le financement</b> des actions en lien avec la sécurité et la prévention de la délinquance notamment en coordonnant les demandes de subventions auprès du F.I.P.D. et l'unité de prévention de la délinquance du Conseil Départemental des Hauts de Seine ou tout autre appel à projet</li> <li>• <b>Actualiser</b> les tableaux de bord et conforter les outils statistiques pour faciliter les analyses et les propositions d'actions à court et moyen termes.</li> </ul>
---	--

### **Profil :**

#### **Formation supérieure (DESS / Master 2 spécialisé sur les domaines de la prévention et de la sécurité ou expérience professionnelle préalable)**

- Maîtrise de l'expression orale et écrite (méthodes de prise de notes et rédaction des courriers, documents administratifs et comptes rendus de réunions)
- Maîtrise de la conduite de réunions
- Capacité de dialogue, d'écoute
- Capacité à fédérer

- Capacité d'analyse et de synthèse
- Savoir gérer la confidentialité des informations et des données
- Autonomie, rigueur et dynamisme

Tous les postes de la Ville de Rueil Malmaison sont ouverts aux travailleurs en situation de handicap.

**Conditions :**

Lieu de travail : Pôle Solidarité - 92500 Rueil-Malmaison

Temps de travail : 38h/semaine – Possibilité de se rendre disponible en soirée et week-end

**Avantages :**

13ème mois, régime indemnitaire attractif, Amicale du personnel, RTT

**Merci d'envoyer vos CV et lettres de motivation à l'attention de M Le Maire  
Avec la référence : i6-03-2020**

**Soit par mail: [candidatures@mairie-rueilmalmaison.fr](mailto:candidatures@mairie-rueilmalmaison.fr)**

**Soit par courrier :**

**Direction des Ressources Humaines et de la Formation  
13 Boulevard Foch  
92500 RUEIL MALMAISON**